

Міністерство освіти і науки України
Чернівецький коледж
Львівського національного аграрного університету



ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор коледжу

Н.Н.Сорочан

« 26 » 01 2016 року

ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання педагогічних працівників
Чернівецького коледжу
Львівського національного аграрного університету

Юридична основа застосування рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників Чернівецького коледжу ЛНАУ

1. Рейтингова оцінка роботи педагогічних працівників проваджуються у відповідності з "Типовим положенням про атестацію педагогічних працівників", затвердженим наказом Міністерства освіти і науки, молоді і спорту України від 20.12.2011р. № 1473 (із змінами, затвердженими наказом міністерства освіти і науки України від 08.08.2013року №1135)
2. Рішення вченої ради Львівського національного аграрного університету від 28.12.2015 року

Рейтингова оцінка роботи педагогічних працівників Чернівецького коледжу ЛНАУ впроваджується з метою:

1. Сприяння творчим педагогічним пошукам, удосконалення фахової майстерності викладача, володіння інноваційними методами та прийомами навчання.
2. Поширення передового педагогічного досвіду.
3. Вивчення роботи кожного педагогічного працівника, виконання ним своїх посадових обов'язків, навчальної, методичної, науково-дослідницької та виховної роботи.
4. Об'єктивного оцінювання при проведенні чергової та позачергової атестації педагогічних працівників, підписання трудового договору.

Зміст рейтингової оцінки педагогічних працівників.

1. Для вивчення рейтингу роботи викладачів заготовлюють зведену таблицю по коледжу. Зведена таблиця має такі розділи:

Навчальна робота

- Проведено відкритих занять.
- Відвідані заняття.
- Проведено тематичних вечорів, предметних олімпіад, спортивних заходів.
- Система нетрадиційних методів роботи при викладанні дисципліни.
- Показники студентів за результатами вивчення дисципліни.
- Підвищення кваліфікації (ФПК, стажування).

Методична робота

- Написано методичних розробок, конспектів лекцій.
- Написано навчальних програм, посібників, підручників.
- Прорецензовано навчальних програм, посібників, підручників.

Наукова робота

- Участь у наукових конференціях.
- Написано науково-дослідницьких робіт.
- Переможець різноманітних конкурсів.
- Керівництво науковою роботою студентів.
- Участь у виставці технічної творчості, що проводиться в коледжі.

Виховна робота

- Проведено відкритих виховних заходів.
- Відвідані виховні заходи.
- Участь у виставці художньої творчості, що проводиться в коледжі.
- Куратор студентської групи.

Організаційна робота

- Голова циклової комісії.
- Завідувач кабінету, лабораторії.

Порядок розгляду та ведення рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників

Рейтингову зведену таблицю заповнюють голови циклових комісій разом із завідувачем методичним кабінетом і завідувачами відділень. Обговорення роботи викладачів проводиться на засіданнях відповідних циклових комісій і оформлення протоколом циклової комісії.

За об'єктивність оцінки відповідає голова циклової комісії.

Загальна інформація про підсумки рейтингової оцінки роботи педагогічних працівників покладається на методичний кабінет.

Порядок розгляду скарги викладачів по результатах оцінки педагогічної діяльності:

- викладач надає письмову інформацію в комісію про проведену роботу;
- голова циклової комісії та зав. відділенням дають рецензійний висновок про роботу викладача;
- комісія розглядає подані матеріали в присутності викладача.

Висновки

Вищезгадана робота про рейтингову оцінку роботи педагогічних працівників дає такі можливості:

- координувати і контролювати методичне забезпечення навчально-виховного процесу;
- підвищувати рівень педагогічної майстерності як молодих, так і викладачів зі стажем роботи;
- вчасно створювати якісний комплекс навчально - методичного забезпечення дисципліни;
- вміло і своєчасно готувати подання на атестацію викладачів;
- створювати атмосферу творчості, новаторства, взаємоповаги і виручки в коледжі;
- запроваджувати в навчальному процесі сучасні інноваційні технології;
- якісно проводити відкриті заняття, заняття з використанням сучасних технічних засобів, виховних заходів;
- надавати послуги методичного забезпечення занять викладачам та студентам.

Система бальної рейтингової оцінки педагогічної роботи викладачів ЧК ЛНАУ

Педагогічної діяльності викладача	Бали
Навчальна робота	
За проведення відкритих занять	2-5
За відвіданні заняття	1-2
За проведені тематичні вечори, предметні олімпіади, спортивні заходи (у залежності від якості проведеного заходу)	5-10
За нетрадиційні методи роботи на протязі навчального року	5-10
Показники успішності студентів за результатами вивчення дисципліни	5-10
За своєчасне підвищення кваліфікації	1
Методична робота	
За одну методичну розробку	3
За складання і написання навчальної програми	5
За написання посібника чи підручника	15-20
За рецензію програми	2
За рецензію посібника	5
За рецензію підручника	5
Наукова робота	
Участь у підготовці і проведенні наукових конференцій	10-20
За написання науково-дослідних робіт	10-20
Переможець конкурсів	20-30
За керівництво науковою роботою студентів	10-20
За участь у виставці технічної творчості	5-10
Виховна робота	
За проведення відкритих виховних заходів, у залежності від актуальності	2-5
За відвіданні виховні заходи	1-2
За участь у виставці художньої творчості	5-10
За роботу куратора групи	10-20
Організаційна робота	
За роботу голови циклової комісії	10-20
За оцінку роботи завідувача кабінету (лабораторії)	5-15
	<i>142 - 249</i>